



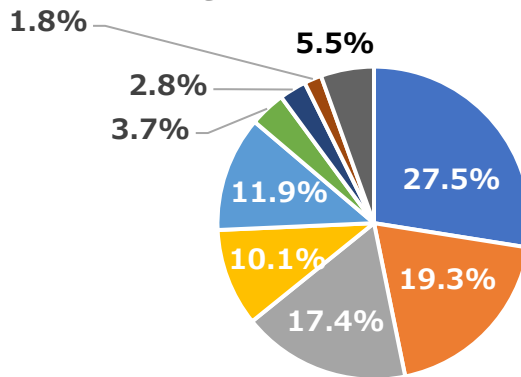
会員向け緊急アンケート【企業向け】調査結果

「採用規模の変更はない」が最も多く、採用規模の拡大と合わせると7割以上に。
21卒に関しては依然企業の採用意欲の高さがうかがえる結果となりました。

人事の図書館では、新型コロナウイルスの感染拡大・緊急事態宣言を受けて、企業及び大学の最新の状況を調査する緊急アンケートを実施いたしました。

調査対象：人事の図書館 登録会員に対し、メールマガジン等で告知し、Web上の登録フォームにて回収
調査機関：2020年4月20日（月）～4月27日（金） 回答数：104件

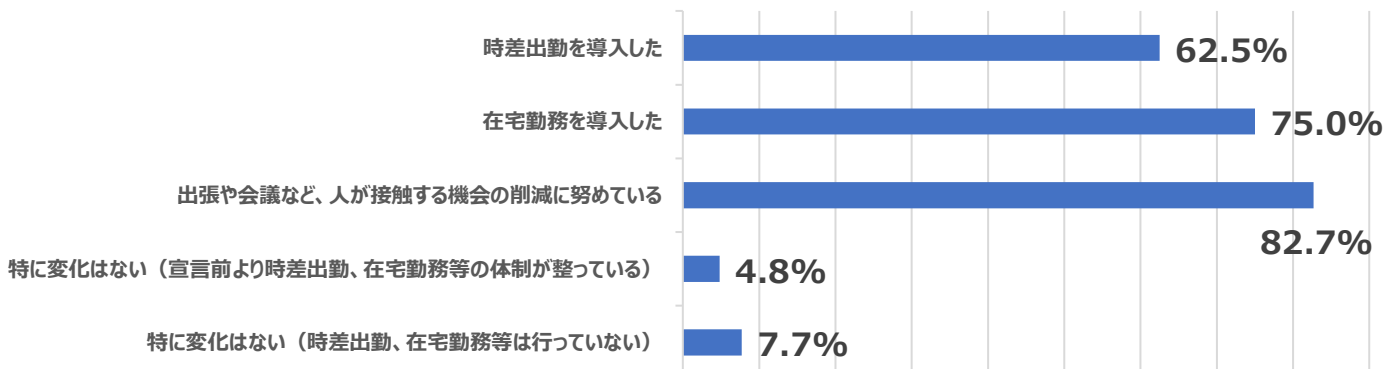
Q. 業種をお聞かせください。



■ メーカー ■ 卸売・小売 ■ 情報 ■ 建設・土木 ■ サービス ■ 医療・福祉 ■ 教育 ■ インフラ（電気・ガス・水道等） ■ その他

時差出勤を導入している企業が約6割、在宅勤務を実施している企業が約7割に。何も行っていない企業は1割以下となりました。

Q. 緊急事態宣言を受け、勤務状況に変化はありましたか。



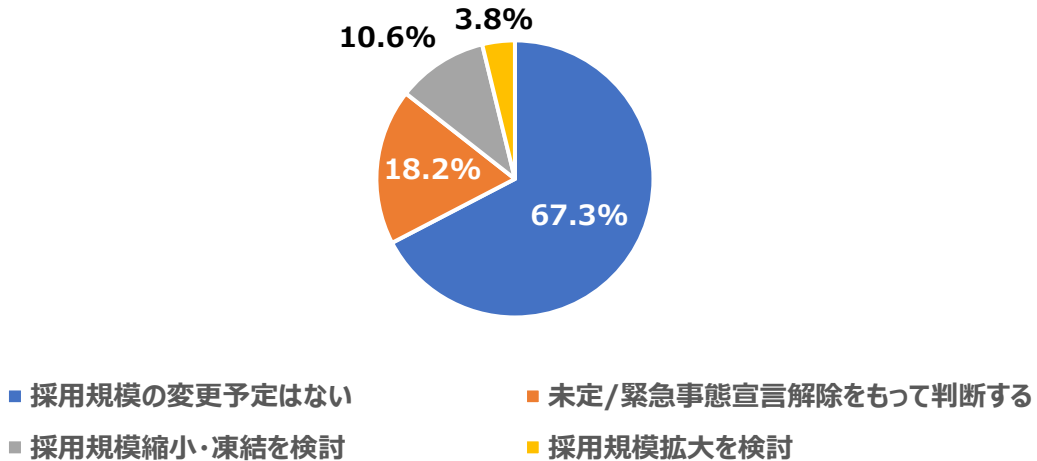


会員向け緊急アンケート【企業向け】調査結果

「採用規模の変更はない」が最も多く、採用規模の拡大と合わせると7割以上に。

21卒に関しては依然企業の採用意欲の高さがうかがえる結果となりました。

Q. 今年度の採用計画について、
現時点で最も近いものを選んでください。



Q. 新型コロナウイルスの影響に関連して、大学に聞きたいことがあれば、お聞かせください。
(自由回答／一部抜粋)

【スケジュールについて】

- ◆中止になったイベント等の代替日程はあるのかどうかお聞かせいただきたいです。
- ◆学生と企業の接触機会や学内合説等中止や延期になったものは、収束後追加で実施されるかどうか。
- ◆コロナウイルスの影響で学生さんはどのように就職活動をしていらっしゃるのでしょうか？学内合同説明会等中止になっておりますが、代替対策等されるのでしょうか？
- ◆22卒に対しての教育・指導はタイミングを例年と同様にするのか、遅らせるのか。
- ◆22卒のインターンシップガイダンス時期や参加時期等（見通し）
- ◆今後の証明書類（健康診断、卒業見込、成績）の発行予定



会員向け緊急アンケート【企業向け】調査結果

Q7 新型コロナウイルスの影響に関連して、大学に聞きたいことがあれば、お聞かせください。

(自由回答／一部抜粋)

【学事日程・授業等について】

- ◆ Web学習では実習系の講義ができないが、夏期休暇等の短縮等代替案は講じておられますか？
特に夏のインターンシップ開催時期と重なる場合、企業としても長期開催が難しくなると思います。
- ◆ 学生の勉学機会の確保は問題無いか？(実験・研究等が重要になってくる理系学生について)
- ◆ 今後の授業や行事のスケジュール、夏休みはどうか、インターンシップの扱い、等
- ◆ 卒業研究はどのようにして実施するのか。(学部によっては機材を使ったり、実験しなければいけないことも多々あると思いますので。)
- ◆ 卒業時期をずらす等、特別対応措置でどんなことを検討されているのか聞いてみたいです。

【キャリアセンター・就職指導について】

- ◆ 大学訪問は可能でしょうか。その場合、いつから訪問可能でしょうか。
- ◆ 学生の就活で大学側が企業側に求めている採用方法等。
- ◆ この騒動を機に「リモートワーク」を常に導入している企業の志望度は上がりそうか。
- ◆ 学生も選考に参加するべきか自粛するべきか悩んでいるようですが、学校側としてどのように案内をしておりますか？来校禁止にしている学校の学生は就職活動を止めてしまっている印象を受けます。そうすると企業側はどうかして実施していこうと検討しているので、機会に恵まれない学生が後半多くなってしまうと感じております。
- ◆ 学生は入構を拒否されている中、大学側で行っている就職支援策は何でしょうか。
- ◆ 協定型インターンシップの何らかの実施（完全中止でなく）を検討いただけないでしょうか。
- ◆ オンラインのみでの就職活動も散見されます。ミスマッチの増加につながると考えますが、大学として何か発信していくことはありますでしょうか？
- ◆ 企業説明会の開催方法について（Web形式への移行可否及び、学生への周知方法）
- ◆ 当社、アルバイト学生が現在、就職活動が全くできずと途方に暮れています。当社も手がらない状況ですが、学生一人一人にどのように就職活動をするのか指導されているのでしょうか。



会員向け緊急アンケート【企業向け】調査結果

Q7 新型コロナウイルスの影響に関連して、大学に聞きたいことがあれば、お聞かせください。

(自由回答／一部抜粋)

【学生への対応について】

- ◆ 学生から新型コロナウイルス感染防止のための勤務体制の質問が多くあるのですが、やはり有事に関しての会社の対応には関心があるのでしょうか。
- ◆ 緊急事態宣言が解除された後すぐに選考を再開することに問題はないか。
- ◆ 最終学年の学生は単位の取得と就職活動の調整が困難になっているかと思います。学事日程を勘案すると、説明会や面接は休日に行ったほうがよいでしょうか。
- ◆ 弊社は中小企業で採用は継続してしているものの、学生さんがそのことを知ってもらう機会がありません。このような状況でも採用をしているということを学生さんに知ってもらいたいのですが、大学さんと何か連携できることはないでしょうか？

※いただいたご質問に関しては、大学キャリアセンターの皆様にご協力いただき、ご回答を随時掲載してまいります。