



会員向け緊急アンケート【大学向け】調査結果

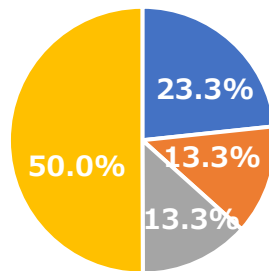
通常授業や対面での就職支援開始のタイミングは、半数の大学が「未定／緊急事態宣言の解除をもって判断」と回答。また在宅勤務を導入している大学は9割以上と、企業より割合が多くなっている。

人事の図書館では、新型コロナウイルスの感染拡大・緊急事態宣言を受けて、企業及び大学の最新の状況を調査する緊急アンケートを実施いたしました。

調査対象：人事の図書館 登録会員に対し、メールマガジン等で告知し、Web上の登録フォームにて回収

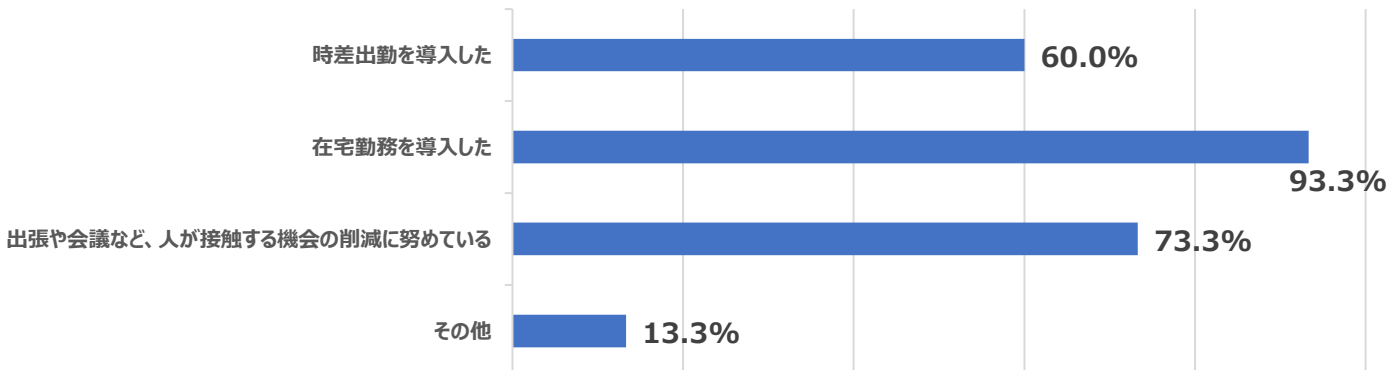
調査機関：2020年4月20日（月）～4月27日（金） 回答数：30件

Q. 通常授業や対面での就職支援開始のタイミングについて、
現時点で最も近いものを選んでください



■ 5月 ■ 6～7月 ■ 後期 (9～10月) 以降 ■ 未定/緊急事態宣言解除をもって判断する

Q. 緊急事態宣言を受け、勤務状況に変化はありましたか。





会員向け緊急アンケート【大学向け】調査結果

Q. 新型コロナウイルスの影響に関連して、企業の経営者・人事担当者にかぎらず、お聞かせください。（自由回答／一部抜粋）

【スケジュールについて】

- ◆ 21年3月卒学生向けの採用動向ならびに22年3月卒学生の採用スケジュールおよび動向。
- ◆ 本年度は長期化が予想されるが、どれぐらいの時期まで活動を継続されるか。
- ◆ 採用面接等の時期、方法についてどう考えているか。夏季インターンシップについてどう考えているか。

【採用人数について】

- ◆ 今年の採用目標人数に対して目標人数まで採用活動を行うか、6月ごろをもって未達でも打ち切る方向か。
- ◆ 今後の採用活動、採用予定数について、今年度あるいは来年度以降に変更はあるかどうか。

【採用手法について】

- ◆ （新型コロナウイルスがある程度収束したと仮定して）次年度以降も説明会や選考をWeb化されるかどうか。
- ◆ 今後はWeb面接やセミナーが主流になってくると思うが、採用する側としてはどんなところに注意点を置いて採用しているのか、対面と比べてのメリット・デメリットを詳しく知りたい。
- ◆ 選考方法の変更について、具体的に確認したいです。Web中心の対応が継続される場合の選考ポイントは何か？等・・・
- ◆ 緊急事態宣言が出されたことにより選考を中断している企業様がある一方、選考を継続している企業様もあると聞いています。もちろん感染予防策を十分行っていると思いますが、対面での面接を実施している企業様で、学生から電車等乗り継いで面接に行くことが不安だと相談があった場合は、延期やWeb利用等の配慮はされているのでしょうか。

【働き方について】

今回の事態を契機に、テレワークの推進等今後の働き方は変わってくると思いますでしょうか。

※いただいたご質問に関しては、企業人事担当者の皆様にご協力いただき、ご回答を随時掲載してまいります。